

VERBALE DELL'INCONTRO DS – RSU DEL GIORNO 14/11/2019

Il giorno 14 del mese di Novembre 2019 si è riunita la delegazione trattante, costituita per la parte pubblica dal Dirigente prof.ssa Linda Piccione e per la parte sindacale dalla RSU prof.ssa Galvagno Carmela, prof.ssa Catanzaro Marcella, prof. Caltabiano Antonio, per la FGU il prof La Placa Giorgio , per la FLC CGIL il segretario generale Renda Tino

Per discutere i seguenti punti all'o.d.g.:

1. Informazione successiva
2. Contrattazione integrativa di istituto a.s. 2019/20 parte economica
3. Designazione rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

Assume la funzione di segretario la prof.ssa Galvagno Carmela. Si dà inizio alla trattazione dell'ordine del giorno:

Per il primo punto all'o.d.g. : l'informazione successiva il Dirigente ha trattato le seguenti materie:

- a. Verifica dell'attuazione della contrattazione integrativa di Istituto sull'utilizzo delle risorse
- b. Informazione successiva sul bonus di valorizzazione docenti A.S. 2018/2019 (Lg 107/2015)
- a. Il Dirigente, vista la contrattazione di istituto del 2018/2019, informa la RSU che per l'utilizzo delle risorse (personale docente e A.T.A.) nel corso dell'anno scolastico 2018/19 sono stati pienamente applicati i criteri generali concordati nell'ambito della Contrattazione Integrativa di Istituto e che le risorse del Fondo Scolastico sono state impegnate secondo lo schema qui di seguito riportato:

TOTALE DISPONIBILE	DOCENTE 70 %	ATA 30 %
	12.410,36	5.124,00
TOTALE IMPEGNATO	12.410,36	4.524,00

COMPENSI DOCENTI PER PARTICOLARI FUNZIONI SVOLTE	
COORDINAMENTO	4.410
CAPI DIPARTIMENTO	350
COLLABORATORI DS	3.500
	8.260

mm

COMPENSI DOCENTI PER PROGETTI PTOF	
BABY CONSIGLIO	350,00
ALLA CORTE DI FEDERICO DI SVEVIA	140,00
CORO A SCUOLA	1.750,00
CONINUITA' ED INCLUSIONE	1.120,00
PROGETTO LETTURA	350,00
MUSIC OVER	350,00
PROCESSI IMMIGRATORI	90,36
	4150,36

1
AS

mm

COMPENSI PERSONALE ATA PER PREST.AGG.		
	DISPONIBILITA'	IMPEGNATO
COLLABORATORI SCOLASTICI	3.500,00	2.900,00
ASSISTENTI AMM.	1.624,00	1.624,00
SOST.DSGA	340,06	304,95

mm

ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI	
TOTALE DISPONIBILE	3770,87
TOTALE IMPEGNATO	3770,87

ORE ECCEDENTI PER PRATICA SPORTIVA	
TOTALE DISPONIBILE	1.931,09
TOTALE IMPEGNATO	1.931,09

FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF		
	DISPONIBILITA'	IMPEGNATO
N. 6 DOCENTI	3.288,64	3.288,64

INCARICHI SPECIFICI		
	DISPONIBILITA'	IMPEGNATO
N. 4 UNITA'	1.578,22	1.578,22

Le economie riferite a tutto il personale docente ed A.T.A. , saranno oggetto di contrattazione nel prossimo anno scolastico 2019/20.

- b. Per quanto concerne la valorizzazione per l'a.s. 2018/19 Il Dirigente scolastico comunica che, la Direzione Generale del MIUR – Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali; ha disposto con nota prot.21185 del 24 Ottobre 2018, l'assegnazione alla Scuola Secondaria di Primo grado "M. Pluchinotta" di Sant'Agata li Battiati della risorsa finalizzata di euro € 7.544,70 lordo dipendente, per la valorizzazione del personale docente di ruolo per il solo anno scolastico 2018/19 e che l'Amministrazione aveva a disposizione un residuo di € 684,49 non assegnato l'anno precedente. Ciò premesso, il Dirigente, nel rispetto dei criteri deliberati con verbale del Comitato per la Valutazione dei Docenti nella seduta del 31 Maggio 2019 comunica di aver provveduto con proprio decreto del 30 Settembre 2019 prot 1961 a distribuire ed assegnare a n. 23 docenti di ruolo (su 59) , in servizio nell' a.s. 2018/19, la somma di € 8.229,19 lordo Stato, a titolo di Bonus per il riconoscimento del merito in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, commi da 126 a 130, della legge n. 107/2015.

Il Dirigente pone in visione la tabella con i nominativi dei docenti che sono stati retribuiti con il FIS e valorizzati con il BONUS. Il Dirigente informa la RSU presente e le OOSS che, per quanto disposto dall'art. 28 del regolamento UE 2016/679 (regolamento generale per la protezione dei dati- RGPD) i presenti sono tenuti ad osservare e rispettare tutte le norme che regolano la materia del trattamento dei dati personali inerenti il personale dell'istituto. Le OOSS presenti al tavolo chiedono copia delle suddette tabelle e il Dirigente glie le fornisce.

Il Prof. Caltabiano A. chiede dettagli sulla ripartizione del compenso del primo collaboratore e per i successivi eventi di cambiamento di collaboratori o altre persone coinvolte nel FIS, informare la RSU. Il Dirigente risponde che ha comunicato nella sede opportuno nel momento in cui ha avuto contezza della situazione in essere.

Non si registrano ulteriori osservazioni e il tavolo conviene di procedere al punto successivo.

Per il secondo punto all'o.d.g. si passa alla contrattazione integrativa di istituto per l'anno scolastico 2019/20, parte economica. Visto il prospetto riepilogativo relativo alle risorse del MOF 2019/20 derivato dall'Assegnazione con nota MIUR 21795 del 30/09/2019, si analizza la proposta del Dirigente allegata alla presente.

Il Prof. Caltabiano propone che vengono ridotti i compensi relativi al primo e secondo collaboratore a favore di progetti. Propone che il primo collaboratore abbia assegnate 80 ore e il secondo 40 ore perché ritiene che il compenso dei collaboratori del Dirigente in una scuola considerata a complessità semplice sia eccessivo in quanto è costituito da un unico plesso.

Il prof. Caltabiano A. dice al Dirigente che si è sentito da lei aggredito verbalmente durante un collegio docenti. Il Dirigente sottolinea che non è suo costume aggredire alcuno e che in quella riunione ha solo chiesto di riferire cosa avesse comunicato alla collega in riferimento al progetto di cui si stava discutendo.

Il prof. La Placa chiede al Dirigente se, oltre a quelli elencati nella tabella per l'A.S. 2019/20 vi siano altri progetti approvati dal collegio dei docenti e non retribuiti con il FIS.

Il Dirigente risponde che non vi sono altri progetti.

La prof.ssa Catanzaro M., componente RSU, afferma che, considerate il numero delle classi e le attività che vengono svolte a scuola, l'impegno del primo e secondo collaboratore a scuola anche nel pomeriggio e considerato che tutti i progetti approvati in collegio docenti sono stati inseriti nella proposta del Dirigente, ritiene che il numero delle ore assegnate ai due collaboratori siano adeguate.

La prof.ssa Galvagno C. in qualità di componente RSU è favorevole al parere della prof.ssa Catanzaro ovvero di approvare la tabella proposta dal Dirigente poiché i progetti approvati in collegio docenti sono stati tutti inseriti.

Il segretario FLC CGIL propone di trasferire il compenso dei collaboratori del Dirigente ai coordinatori di classe e ai capi dipartimento portando i coordinatori da 7 a 10 ore e i capi dipartimento da 4 a 7 coerentemente con quanto affermato dal prof. Caltabiano.

Il coordinatore provinciale della FGU riconosce coerente la proposta del Dirigente scolastico considerato anche l'incremento di classi, che la scuola è ad indirizzo musicale e soprattutto la spesa dei due collaboratori, in ottemperanza all'art.88 CCNL 2007, è coerente con quanto previsto per il DSGA e il sostituto DSGA.

Il segretario FLC CGIL vista la difficoltà nel trovare un accordo tra le parti, chiede di indire una Assemblea di confronto con i lavoratori sul tema.

La prof.ssa Galvagno C. afferma che, dal momento che concorda con il Dirigente nella proposta effettuata e, come già detto, non ravvede alcuna modifica da effettuare ritiene opportuno firmare la contrattazione integrativa parte economica pur non avendo nulla in contrario nel confronto con i colleghi della scuola durante una eventuale Assemblea. La prof.ssa sottolinea che, pur riconoscendo il lavoro e il valore dei colleghi coordinatori e capi dipartimento, ritiene che il lavoro dei collaboratori sia atto a coadiuvare il Dirigente anche nel periodo estivo e spesso pomeridiano pertanto il compenso a loro assegnato è a suo parere assolutamente proporzionato rispetto alle altre voci. La prof.ssa sottolinea che le proprie

affermazioni sono da considerarsi a prescindere dal ruolo che in atto ricopre ovvero primo collaboratore del Dirigente, come si può evidenziare dalle precedenti contrattazioni da lei firmate in linea con quanto in atto proposto dal Dirigente.

La prof.ssa Catanzaro M. fa presente che dal momento che due su tre RSU ritengono di poter procedere alla firma della proposta del Dirigente ritiene opportuno procedere alla chiusura della contrattazione parte economica dichiarandosi favorevole alla eventuale indizione di una Assemblea.

Il prof. Caltabiano A. concorda con la proposta del segretario generale FLC CGIL di consultare i docenti della scuola in merito al compenso dei collaboratori del Dirigente.

Il prof. La Placa G., coordinatore della FGU, ritiene inutile procrastinare la firma di un contratto coerente con la storia di questo Istituto.

Per il terzo punto all'o.d.g.

I componenti RSU concordano all'unanimità nel designare al loro interno la prof.ssa Catanzaro M. in qualità di RLS. La prof.ssa Catanzaro accetta l'incarico.

Le organizzazioni sindacali chiedono un ulteriore incontro per dei chiarimenti rispetto all'applicazione/interpretazione della parte normativa ed eventuali proposte di modifica.

La seduta si chiude alle ore 19.26

Il segretario verbalizzante

Per la parte pubblica
Prof.ssa Linda Piccione



Per la parte sindacale
RSU

Caltabiano Antonio



Galvagno Carmela



Catanzaro Marcella

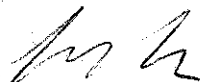


OO.SS.

FLC CGIL Renda Tino



FGU La Placa Giorgio



Contratto integrativo Scuola secondaria di primo grado "M.Pluchinotta"

PARTE ECONOMICA

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE. RETRIBUZIONE DEL PERSONALE.

Impiego delle risorse.

Criteri generali.

1. Ogni somma devoluta al lavoratore, quale compenso accessorio, deve essere preventivamente autorizzata
2. L'erogazione delle somme al personale sarà disposta e/o effettuata a conclusione di tutte le attività e, comunque, alla completa assegnazione dei fondi alla scuola. Per quanto attiene ai compensi accessori, si fa riferimento alle disposizioni previste per il "cedolino unico".
3. In nessun caso si potranno superare le risorse effettivamente disponibili.

Disponibilità. Ripartizione.

1. Le risorse economiche del presente contratto sono:
 - Fondo delle istituzioni scolastiche assegnate dal MIUR
 - Economie anni precedenti
 - Funzioni strumentali
 - Incarichi specifici
 - Ore eccedenti l'orario di servizio per sostituzione colleghi assenti
 - Attività complementari di educazione fisica
 - Misure incentivanti progetto aree a rischio o a forte processo immigratorio
 - Valorizzazione del personale docente
 - Ogni eventuale altra risorsa assegnata alla scuola nel corso dell'anno in applicazione di specifiche norme.
2. Relativamente alle risorse FIS la ripartizione tra il personale viene effettuata con i seguenti criteri:
 - 70 % per il personale docente,
 - 30 % per il personale amministrativo e ausiliario.
3. Anche in deroga alla ripartizione percentuale indicata al precedente punto 2 del presente paragrafo, è possibile - a consuntivo - effettuare compensazioni dalla quota-docenti alla quota-ata, o viceversa, utilizzando eventuali somme non impegnate della rispettiva quota di fondo di istituto, previa contrattazione.

Misure dei compensi per il personale docente.

Destinatari. Attività da retribuire. Compensi.

1. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse del presente articolo va prioritariamente orientata agli impegni didattici in termini di flessibilità, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.
2. Destinatari dei compensi a carico del fondo dell'istituzione scolastica sono i docenti designati dagli organi competenti per la realizzazione delle attività inserite nel PTOF.

3. I compensi orari unitari sono riportati nella tabella 5 del CCNL (e successive modifiche o integrazioni). Tutte le somme spettanti sono corrisposte in proporzione all'effettiva prestazione di servizio e realizzazione delle attività programmate.
4. Ai docenti incaricati di funzioni strumentali spetta il compenso forfettario indicato nella tabella di riepilogo allegata alla presente, da suddividere fra tutte le funzioni.

Altre attività

1. Ai docenti di Educazione Fisica impegnati per le attività di pratica sportiva (Giochi studenteschi) spetta il compenso orario / forfettario previsto dal CCNL, nel rispetto dei limiti di spesa stabiliti dall'Amministrazione.
2. Ai docenti eventualmente impegnati in attività previste da progetti speciali (PON, POR) spettano i compensi indicati nei progetti autorizzati dagli organi competenti.
3. I compensi relativi all'insegnamento extra-curricolare e di eventuali altri curricoli aggiuntivi, deliberati dagli organi competenti, sono a carico della scuola, dei genitori, di altri enti o di privati.

Misure dei compensi per il personale amministrativo e ausiliario.

Destinatari. Attività da retribuire. Compensi.

1. I compensi unitari per le prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo sono riportati nella tab. 6 del CCNL. Essi sono corrisposti in proporzione all'effettiva prestazione di servizio e realizzazione delle attività programmate.
2. Al personale eventualmente impegnato in attività previste da progetti speciali (PON, POR, ecc.) spettano i compensi indicati nei progetti autorizzati dagli organi competenti.

ATA

Fondo d'istituto. Criteri. Retribuzioni.

1. Il personale Amministrativo e ausiliario impegnato nelle seguenti attività è retribuito, nei limiti delle somme assegnate con il fondo dell'istituzione scolastica o con altre risorse finalizzate provenienti da Istituzioni, Enti o privati:
 - a) Effettiva prestazione di ore di lavoro straordinario preventivamente autorizzato (assistenti amministrativi, collaboratori scolastici);
 - b) Attività intensificata (fino ad un max del 30%)

Incarichi specifici. Progetti speciali.

1. Gli assistenti amministrativi e i collaboratori scolastici concorrono all'attribuzione degli incarichi specifici relativi al profilo di appartenenza, previsti dall'art. 47 del CCNL, secondo le modalità e i criteri di seguito indicati:
 - A) Presentazione di domanda scritta contenente l'indicazione dell'Area o del Progetto specifico per cui si concorre e l'autocertificazione relativa ai servizi di cui al successivo punto B.
 - B) In caso di concorrenza tra più unità di personale per lo stesso incarico si procede alla formulazione di una graduatoria che tiene conto prioritariamente della pregressa esperienza nell'attività specifica (1 punto per ogni anno) e, successivamente, dell'anzianità di servizio (1 punto per ogni anno).

- C) A parità di punteggio, precede il più anziano di età.

Al personale amministrativo titolare di prima o seconda posizione economica, e ai collaboratori scolastici, attualmente destinatari di nomina ex art. 7 del CCNI -2° biennio economico, ai quali è attribuita la posizione economica prevista dalle disposizioni contenute nella relativa sequenza contrattuale per il personale ATA, sono affidate, in aggiunta ai compiti previsti dal profilo professionale, le mansioni individuate, nell'anno scolastico 2019/2020, dal D.S. e dal D.S.G.A. secondo le esigenze della scuola vedi tabella "Proposta del D.S.G.A. per il personale ATA relativo al piano di lavoro".

2. In caso di partecipazione della scuola a progetti speciali (PON, POR), definiti dai competenti organi collegiali e autorizzati in corso d'anno scolastico, il personale necessario è nominato dal dirigente, su proposta del direttore, scegliendo preferibilmente coloro che ne faranno esplicita richiesta e, comunque, secondo criteri di distribuzione equilibrata dei compiti e dei carichi di lavoro.

Si allega " Tabella proposta MOF 2019/2020"



SCUOLA MEDIA STATALE "M. PLUCHINOTTA"

COMPENSI DEFINITI NELLA CONTRATTAZIONE A.S. 2019/20					
	UNITA' DI PERSONALE	N.ORE	TOT.ORE	COSTO UNIT.	TOTALE
ATTIVITA' DOCENTI					
COLLAB.VICARIO 1	1	120	120	17,50	2.100,00
COLLAB.VICARIO 2	1	80	80	17,50	1.400,00
COORDINAMENTO	30	7	210	17,50	3.675,00
CAPI DIPARTIMENTO	4	4	16	17,50	280,00
			426	17,50	7.455,00
PROGETTI PTOF					
BABY CONSIGLIO	2	10	20	17,50	350,00
Alla Corte di Federico di Svevia	1	8	8	17,50	140,00
" L'ORA DEL MARE"	1	5	5	17,50	87,50
"I GUARDIANI DELLA TIMPA"	1	5	5	17,50	87,50
COMREL	1	5	5	17,50	87,50
FAI	1	5	5	17,50	87,50
Ceramica/Decorazione	1	10	10	35,00	350,00
Astronomia	1	30	30	35,00	1.050,00
Coro a scuola	2	30	60	35,00	2.100,00
MUSIC OVER	1	10	10	35,00	350,00
Progetto Lettura	2	10	20	17,50	350,00
Processi Immigratori					177,34
					5.217,34
A.T.A.					
ASSIST.AMMINISTR.	4		125	14,50	1.812,50
COLLAB.SCOLAST.	9		265	12,50	3.312,50
					5.125,00
SPESE FISSE					
IND.AMM.					2.870,00
IND.DIREZ.SOST.DSGA (da calcolare x giorni effettivi di sostituzione)					364,32
FUNZIONI STRUM.		6 Docenti in parti uguali			2.721,62
INCARICHI SPECIFICI		4 COLLAB. SC. X 300,00 + 1 A.A. 377,24			1.577,24
ORE ECCEDENTI SOST.DOC.					2.187,94
ATT.SPORTIVE					1.945,59
					11.666,71
ACCANTONAMENTO					0,00
RIEPILOGO SPESE					
ATT.AGG.DOC.					7.455,00
PROGETTI PTOF					5.217,34
ORE AGGIUNT.A.T.A.					5.125,00
SPESE FISSE					11.666,71
	TOT SPESE LORDO DIP				29.464,05

[Handwritten signature]