

Riunione RSU

Verbale n.8

Il giorno 29 del mese di Gennaio 2019, alle ore 15,50, nei locali della Scuola Secondaria di 1° grado "M. Pluchinotta" si è proceduto, dietro regolare invito, prot. n°168 del 25 - 01 - 2019, alla riunione tra i rappresentanti delle RSU ed il Dirigente dell'Istituzione Scolastica, prof.ssa Linda Piccione, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Contrattazione integrativa d'Istituto – parte economica

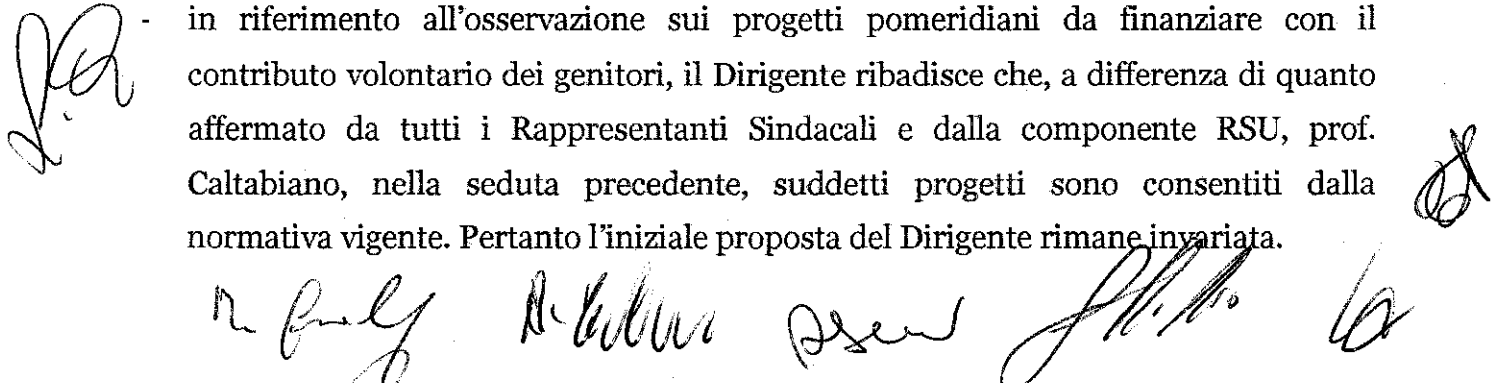
Per la parte pubblica è presente il Dirigente, prof.ssa Linda Piccione; per la rappresentanza sindacale sono presenti:

- come componenti RSU: il prof. Caltabiano Antonio, la prof.ssa Galvagno Carmela e la prof.ssa Pizzo Tiziana
- per le OO.SS: La Placa Giorgio (FGU), Di Dio Salvuccio, Gnolfo Melchiorre, (FLC CGIL). Alle 16,35 si unisce alla riunione Spampinato Rosario

Assume la funzione di segretario la prof.ssa Pizzo Tiziana.

Prende la parola il Dirigente dell'Istituto "M. Pluchinotta" che chiede sia messo a verbale quanto segue:

- facendo seguito a quanto emerso, in riferimento alla questione relativa al progetto sollevata dal prof. Caltabiano nella riunione del 25 gennaio 2019, precisa che il prof. Caltabiano parlava dell'attività curricolare denominata "Solar System" a cui i docenti della Scuola aderiscono volontariamente, non trattandosi di un'attività aggiuntiva da retribuire con il FIS.
- che il docente che cura il progetto pomeridiano "Astronomia" asserisce di svolgere il suo progetto in maniera del tutto autonoma, pertanto il Dirigente sollecita il prof. Caltabiano a prendere le giuste informazioni prima di presentare questioni al tavolo contrattuale, al fine di non creare malintesi e non interrompere i lavori del tavolo stesso.
- in riferimento all'osservazione sui progetti pomeridiani da finanziare con il contributo volontario dei genitori, il Dirigente ribadisce che, a differenza di quanto affermato da tutti i Rappresentanti Sindacali e dalla componente RSU, prof. Caltabiano, nella seduta precedente, suddetti progetti sono consentiti dalla normativa vigente. Pertanto l'iniziale proposta del Dirigente rimane invariata.



Interviene, quindi, la prof.ssa Pizzo che riferisce che una delle docenti di ed. fisica che hanno partecipato alla manifestazione Solar System, per la parte riguardante la gara di atletica, ha dichiarato di aver partecipato in maniera del tutto volontaria e di non aver presentato alcuna lamentela alla RSU, nella persona del prof. Caltabiano, per il suo impegno di un sabato mattina.

Il Coordinatore Provinciale della FGU, avendo rivisto e verificato la normativa con le ultime novità, concorda con la posizione del Dirigente sulla eventuale retribuzione del personale interno utilizzando il contributo volontario dei genitori al fine di ampliare l'offerta formativa.


In riferimento al verbale precedente, avendo approfondito la questione relativa al contributo volontario, la prof.ssa Galvagno e la prof.ssa Pizzo sono concordi con la proposta del Dirigente.

Secondo la delegazione FLC CGIL, il contributo volontario dei genitori non può essere impiegato per retribuire personale interno all'Istituzione, e pertanto i suoi rappresentanti si riservano di approfondire la questione con il proprio ufficio legale.

Il prof. Caltabiano, essendo stato invitato dal Dirigente a "non creare malintesi e non interrompere i lavori del tavolo stesso" fa presente di aver semplicemente riportato quanto riferito da alcuni colleghi e che il proprio ruolo non è quello di creare problemi ma collaborare al buon andamento della scuola.

La delegazione sindacale della FLC CGIL dichiara che al primo collaboratore, secondo la tabella "proposta compensi da definire in contrattazione anno 2018/2019", sono state assegnate un numero eccessivo di ore anche in considerazione dell'esonero dall'insegnamento per 16 ore di servizio. Inoltre si contesta che i due terzi del FIS siano destinati alla retribuzione delle attività funzionali ed appena un terzo al pagamento dei progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa; situazione che rende necessario il pagamento di alcune di queste attività in modo illegittimo con il contributo volontario delle famiglie. Il componente RSU prof. Caltabiano A. concorda con le dichiarazioni della delegazione CGIL. La prof.ssa Pizzo chiarisce che la sua posizione a scuola non è di "docente esonerata dall'insegnamento", ma di docente assegnata sull'organico dell'autonomia e che quindi svolge due ore di insegnamento in classe e 16 ore con orario di potenziamento inserito nell'orario definitivo insieme agli altri docenti dell'istituto.

Il coordinatore della FGU concorda con la FLCCGIL sulla distribuzione poco equa del Fondo di Istituto (un terzo ai progetti e due terzi alle attività funzionali all'insegnamento), pertanto propone di ripartire il Fondo d'istituto, come previsto dall'art.88 comma 1 del


a. prof. A. Caltabiano


A. Galvagno



CCNL 2006/2009, in particolare tenendo conto delle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA, al fine di armonizzare tutte le esigenze della didattica.

Il coordinatore della FGU sottolinea che prioritariamente va retribuita la didattica e solo successivamente le attività funzionali all'insegnamento; quindi propone, prima di effettuare la ripartizione del FIS, di estrapolare i compensi delle seguenti figure: i due collaboratori del Ds, il DSGA e il sostituto del DSGA.

La CGIL concorda con quanto dichiarato dalla FGU, ma aggiunge anche la proposta di estrapolare l'ammontare delle ore eccedenti. Considerato lo stato avanzato dei lavori del tavolo contrattuale e dell'anno scolastico, per permettere l'avvio di tutte le attività progettate, anche per senso di responsabilità, i delegati della FLC CGIL propongono di continuare la contrattazione e non aderiscono alla proposta della FGU. La RSU è concorde nel non voler riaprire la trattative. Tenuto conto delle posizioni del tavolo contrattuale le prof.sse Galvagno e Pizzo esprimono parere favorevole in merito alla proposta (parte economica) della Dirigente e sottolineano che il lavoro di tutto il personale scolastico deve essere retribuito in maniera adeguata anche, laddove necessario, ricorrendo ai contributi volontari dei genitori (per l'ampliamento dell'offerta formativa). Il coordinatore FGU, considerata la volontà del tavolo di non riaprire la parte economica, dichiara la propria disponibilità a sottoscrivere il contratto in appoggio alla maggioranza della RSU.

SI passa alla discussione dei criteri generali del BONUS

Il Dirigente ricorda che la valorizzazione del personale docente è finalizzata al progresso della qualità del servizio scolastico nel suo insieme, come, ad esempio: innovazione didattica, miglioramento degli esiti e delle performance degli studenti, assolvimento di responsabilità di carattere organizzativo e didattico e la formazione continua e sviluppo professionale. Essa costituisce una leva fondamentale per sostenere i docenti nella propensione al miglioramento, nello stimolare la ricerca di nuove pratiche, nell'accrescere le competenze professionali e per riconoscere impegno e produttività all'interno della scuola.

Il Dirigente comunica, altresì, che non è stato ancora possibile riunire il Comitato di Valutazione poiché l'USR non ha ancora provveduto alla nomina del membro esterno.

Il Dirigente fa presente che in merito alla valorizzazione A.S. 2018/2019, visti i docenti in organico di diritto (n.59) la sua proposta da definire in contrattazione riguarda la valorizzazione di n. 25 docenti con una percentuale pari al 42.38%. Il Dirigente propone tre fasce al fine di incentivare la performance dei docenti. La FLCCGIL propone di fissare un tetto massimo e un tetto minimo ai compensi da retribuire con il Bonus e, inoltre, di

La
a. f. r. e. l. f. H. B. l. l. a. n. P. z. z. o. S. i. m. o. G.

non remunerare docenti per la stessa attività già retribuita con il FIS. Il Coordinatore della FGU concorda sulla proposta della FLC CGIL.

Dopo un breve confronto si concorda di stabilire un ulteriore criterio generale, ovvero valorizzare con il Bonus premiale tutti i docenti impegnati in attività autorizzate con lettera di incarico e non retribuite con il Fondo di istituto. Si concorda di fissare il tetto massimo in € 600,00 a persona e come tetto minimo € 200,00.

Il Dirigente, a conclusione della trattativa, desidera ringraziare i presenti per il confronto costruttivo e sottolinea di ritenersi pienamente soddisfatta del lavoro svolto dai docenti e dal personale ATA dell'istituto, infatti la scuola non solo mantiene alta la qualità della sua offerta formativa, ma continua anche ad essere oggetto di numerose richieste di iscrizione. La delegazione della FLC CGIL, in considerazione del mancato accoglimento delle proprie proposte inerenti: la suddivisione della quota FIS assegnata ai docenti (due terzi alle attività funzionali, un terzo alle attività progettuali); il pagamento, ad avviso dei dichiaranti, illegittimo di alcuni progetti con i contributi volontari dei genitori; il compenso ritenuto eccessivo destinato all'attività di collaborazione con il Dirigente; ritiene che non esistono le condizioni per la sottoscrizione del contratto relativamente alla parte economica. Il componente RSU prof. Caltabiano concorda con la posizione della FLC CGIL e non sottoscrive il contratto (parte economica).

Letto, approvato e sottoscritto il presente verbale, esauriti gli argomenti all'ordine del giorno la seduta si conclude alle ore 18.50.

Per la parte pubblica

Per la parte sindacale

OO.SS

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Linda Piccione

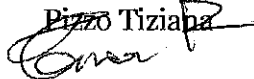


RSU

Caltabiano Antonio

Gavagno Carmela

Pizzo Tiziana



FLC CGIL

FGU

CISL



PROPOSTA COMPENSI DA DEFINIRE IN CONTRATTAZIONE - A.S. 2018/19					
	UNITA' DI PERSONALE	N.ORE	TOT.ORE	COSTO UNIT.	TOTALE
ATTIVITA' DOCENTI					
COLLAB.VICARIO 1	1	120	120	17,50	2.100,00
COLLAB.VICARIO 2	1	80	80	17,50	1.400,00
COORDINAMENTO	28	9	252	17,50	4.410,00
CAPI DIPARTIMENTO	5	4	20	17,50	350,00
			472	17,50	8.260,00
PROGETTI PTOF					
BABY CONSIGLIO	2	10	20	17,50	350,00
Alla Corte di Federico di Svevia	1	8	8	17,50	140,00
Coro a scuola	2	25	50	35,00	1.750,00
Continuità ed Inclusione	4	8	32	35,00	1.120,00
Progetto Lettura	2	10	20	17,50	350,00
MUSIC OVER	1	10	10	35,00	350,00
PROCESSI IMMIGRATORI	2	in parti uguali			90,36
					4.150,36
A.T.A.					
ASSIST.AMMINISTR.	4		112	14,50	1.624,00
COLLAB.SCOLAST.	9		280	12,50	3.500,00
					5.124,00
SPESE FISSE					
IND.AMM.					2.840,00
IND.DIREZ.SOST.DSGA (da calcolare x giorni effettivi di sostituzione)					340,06
FUNZIONI STRUM.	6 Docenti in ugual parte				3.288,64
INCARICHI SPECIFICI	(4 X 300,00 CS + 1 AA. 378,22)				1.578,22
ORE ECCEDENTI SOST.DOC.					3.770,87
ATT.SPORTIVE					1.931,09
					13.748,88
ACCANTONAMENTO					
					0,00
RIEPILOGO SPESE					
ATT.AGG.DOC.					8.260,00
PROGETTI PTOF					4.150,36
ORE AGGIUNT.A.T.A.					5.124,00
SPESE FISSE					13.748,88
	TOT.SPESE LORDO DIP				31.283,24